



非数値的報酬満足度チェック

外国人社員定着のために昇給以外でできること。あなたの会社はいくつ取り組んでいますか？

・言葉がけ・丁寧な指導

チェック

外国人社員を名前で呼んでいる	<input type="checkbox"/>
他の人よりもキツイ仕事をしている社員に対する声かけを意識している	<input type="checkbox"/>
日本語が苦手な人にゆっくりと丁寧に教育をしている	<input type="checkbox"/>
家族は元気？ご飯食べてる？など私生活を気にかける言葉をかけている	<input type="checkbox"/>

褒める・認める

日本に働きに来てくれたことに対する感謝を日頃から伝えている	<input type="checkbox"/>
良いところを見つけて褒めている	<input type="checkbox"/>
これはダメ、できていないということだけではなく、「良いね」「それで OK」などポジティブな言葉もかけている	<input type="checkbox"/>
少しでも日本語が上達したら褒めている	<input type="checkbox"/>
努力した部分を認めて褒めている	<input type="checkbox"/>
外国人からの意見も取り入れている	<input type="checkbox"/>

専門性の高まり

外国人に資格や日本語などの勉強の機会を用意している	<input type="checkbox"/>
外国人だからと差別せず、優秀な外国人社員にはより専門性の高い仕事を任せている	<input type="checkbox"/>
外国人社員にもサブリーダーなどの役職を与えている	<input type="checkbox"/>
外国人社員のためのリーダー会議を開いている	<input type="checkbox"/>

私生活のサポート

結婚などの特別な事由による一時帰国を認めている	<input type="checkbox"/>
(家族を招聘できる在留資格の場合) 家族を日本に呼ぶことに理解を示している	<input type="checkbox"/>
私生活について相談できる人や支援できる人が社内にいる	<input type="checkbox"/>
買い物に不便な地域では従業員が買い出しのために車を出してあげたりしている	<input type="checkbox"/>
病気や怪我の時に病院に付き添いをしている	<input type="checkbox"/>

交流会など

外国人社員に対する理解を促すための情報共有を社内で行っている	<input type="checkbox"/>
会社のイベントや社員同士の交流会に誘っている	<input type="checkbox"/>
外国人社員がストレスの発散ができるように、集まって交流できる場所などを提供している	<input type="checkbox"/>

チェック 15 個以上 = 定着率が非常に高い会社